

MANAGEMENT - PILOTAGE - RH

RH04 - Manager une équipe au quotidien

OBJECTIFS

Savoir mobiliser ses collaborateurs dans la durée et au quotidien pour atteindre les objectifs de l'Entreprise et assurer le développement de chacun.

ÉLÉMENTS DE CONTENU

- Le management de la relation de groupe :
 - la notion d'équipe et la gestion de la dynamique de groupe
 - la cohésion et la cohérence
 - Les pratiques de la délégation
 - La formalisation des commandes et les règles collectives
 - la communication managériale
 - Les types de réunions et les techniques d'animation associées
- De la performance individuelle à la performance collective :
 - management situationnel et différencié
 - les ingrédients de la performance collective
 - Motivation, compétences, autonomie, sens au travail
 - Prise de décision et style de management
- Efficacité personnelle au service de l'efficacité collective :
 - Gestion du temps et des priorités
- Le rôle RH du manager : focus sur les RPS
 - l'approche managériale des Risques Psychosociaux

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE ET MOYENS

- Alternance d'apports méthodologiques et de mises en situation autour de projets concrets amenés par les participants
- Démarche participative
- Mise à disposition des stagiaires des auxiliaires pédagogiques usuels à savoir : vidéo projecteur, paper board.

EN FIN DE FORMATION

- Évaluation à chaud par les stagiaires
- Remise d'une attestation de fin de formation



Mieux décliner la politique de son établissement et/ou les objectifs de son service.

DURÉE

2 jours

CALENDRIER

Nous consulter

TARIF : 440 €

LIEU

À convenir

PUBLIC

Personnel d'encadrement des fonctions publiques et des entreprises.

PRÉREQUIS

S'inscrire dans une fonction d'encadrement et gérer les différentes dimensions managériales afférentes.

ANIMATEURS

Consultant expert avec une bonne connaissance des fonctions publiques, des entreprises et du contexte régional.

EFFECTIF

8 à 10 participants

Pour une commande de groupe de 8 participants minimum, nous contacter.