

MANAGEMENT - PILOTAGE - RH

RH12 - Décrypter les enjeux et impacts du nouveau régime indemnitaire

OBJECTIFS

- S'approprier les enjeux et les modalités de mise en œuvre du nouveau régime indemnitaire
- Faire du RIFSEEP un levier de redynamisation des politiques RH

ÉLÉMENTS DE CONTENU

- Pourquoi le RIFSEEP ?
- Le RIFSEEP qu'est-ce que c'est ?
- Les différentes composantes de l'IFSE
- Les préalables à sa mise en œuvre efficace
- Les impacts possibles sur la politique RH

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE ET MOYENS

- Alternance d'apports méthodologiques et de mises en situation autour de projets concrets amenés par les participants
- Démarche participative.
- Mise à disposition des stagiaires des auxiliaires pédagogiques usuels à savoir : vidéo projecteur, paper board.

EN FIN DE FORMATION

- Évaluation à chaud par les stagiaires
- Remise d'une attestation de fin de formation



Savoir mobiliser
pertinemment les
acteurs sur les projets de
l'institution ou de
l'entreprise.

DURÉE

2 jours

CALENDRIER

Nous consulter

TARIF : 440 €

LIEU

À convenir

PUBLIC

Personnel d'encadrement
des fonctions publiques et
des entreprises.

PRÉREQUIS

S'inscrire dans une
fonction d'encadrement
et gérer les différentes
dimensions managériales
afférentes.

ANIMATEURS

Consultant expert avec
une bonne connaissance
des fonctions publiques,
des entreprises et du
contexte régional.

EFFECTIF

8 à 10 participants

Pour une commande de
groupe de 8 participants
minimum, nous contacter.