

MANAGEMENT - PILOTAGE - RH

RH05 - Manager ou expert ?

OBJECTIFS

- Savoir concilier au quotidien les fonctions d'expertise et de management.
- Savoir doser la double dimension au regard de :
 - l'organisation du travail
 - la gestion du temps
 - la communication vers l'équipe
 - Les relations avec les autres managers

ÉLÉMENTS DE CONTENU

- Connaître sa valeur ajoutée en tant que manager et en tant qu'expert
Décryptage des enjeux liés à la problématique
- Assumer sa double identité de manager et d'expert
Les risques liés au déséquilibre
- S'organiser pour optimiser ses différentes fonctions.
- Améliorer l'efficacité de son management
Communiquer efficacement autour de sa fonction et de son positionnement

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE ET MOYENS

- Alternance d'apports méthodologiques et de mises en situation autour de projets concrets amenés par les participants
- Démarche participative.
- Mise à disposition des stagiaires des auxiliaires pédagogiques usuels à savoir : vidéo projecteur, paper board.

EN FIN DE FORMATION

- Évaluation à chaud par les stagiaires.
- Remise d'une attestation de fin de formation.



Mieux se positionner et gagner en efficacité personnelle.

DURÉE
2 jours
CALENDRIER
Nous consulter

TARIF : 440 €

LIEU
À convenir
PUBLIC
Personnel d'encadrement des fonctions publiques et des entreprises.

PRÉREQUIS
S'inscrire dans une fonction d'encadrement et gérer les différentes dimensions managériales afférentes.

ANIMATEURS
Consultant expert avec une bonne connaissance des fonctions publiques, des entreprises et du contexte régional.

EFFECTIF
8 à 10 participants
Pour une commande de groupe de 8 participants minimum, nous contacter.